



Cofinanziato
dall'Unione europea



REGIONE
SICILIANA



Avviso pubblico n.3/2022 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL)

BANDO PUBBLICO PER IL RECLUTAMENTO DI FORMATORI

Prot. AVV3 18/2025 del 24/01/2025

PER LA RICERCA, LA SELEZIONE ED IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DA UTILIZZARE NEL PROGETTO
Coltiviamo il futuro

RIVOLTO PRIORITARIAMENTE:

- a) PERSONALE INSERITO NELL'ALBO VIGENTE DEGLI OPERATORI DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE – REGIONE SICILIANA (S.ARF SISTEMA ALBO REGISTRO FORMATORI REGIONE SICILIANA)
- b) PERSONALE INSERITO NELL'ELENCO VIGENTE DEGLI OPERATORI DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE – REGIONE SICILIANA (S.ARF SISTEMA ALBO REGISTRO FORMATORI REGIONE SICILIANA)

Il C.R.E.S.M. Centro di Ricerche Economiche e Sociali per il Meridione Società Cooperativa Sociale, con sede in Viale Empedocle n. 5/a a Gibellina (TP), Codice di Accreditamento CIR ABG035 D.D.G. n. 2945 del 08/05/2017

con riferimento all'Avviso Pubblico n. 3/2022 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU -

VISTI

- il D.D.G. n. 1873 del 23/12/2022 Decreto di approvazione dell'Avviso pubblico n.3/2022 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1

“Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea –Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi upskillinge reskilling mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l’aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori lontani dal mercato del lavoro

- il D.D.S. n. 1500 del 02/12/2024 Decreto di concessione di finanziamento a valere sulle risorse disponibili sull’Avviso pubblico n. 3/2022.

- il Vademecum del PR FSE+ Sicilia 2021-2027 (Versione n. 1.0 del 26/07/2023);

- il D.D.G. n. 1768 del 10/07/2020 avente come oggetto il decreto di aggiornamento dell’Albo regionale del personale docente e non docente dei corsi di formazione professionale;

- il D.D.G. n. 1250 del 22/12/2020 avente come oggetto il decreto di aggiornamento dell’Elenco degli Operatori della Formazione Professionale ai sensi del secondo periodo del comma 2 art_5 della L_R_10_2018;

Considerato

- che il CRESM intende ottemperare a quanto richiesto dalle linee guida della progettazione esecutiva dell’Avviso di riferimento, sopra richiamato;

- che il CRESM, nel caso in cui si verificasse la mancanza di figure professionali compatibili con le figure necessarie allo svolgimento del progetto tra i propri dipendenti, intende avvalersi, dietro preventiva valutazione curriculare, di personale esterno inserito prioritariamente nell’Albo Regionale degli Operatori della formazione professionale e, in seconda battuta, di Operatori inseriti nell’Elenco Regionale degli Operatori della formazione professionale;

- che il CRESM, ha partecipato alla Costituzione del Catalogo dell’offerta formativa, di cui all’Avviso 3/2022 richiamato in apertura, afferenti al profilo professionale elencato nella tabella che segue (con riferimento alle sedi dell’eventuale realizzazione):

Id Corso	Ed	Area professionale	Profilo professionale	Sede/i di svolgimento
CS4359	ED8627	CULTURA INFORMAZIONE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	OPERATORE INFORMATICO DI RISORSE WEB	Via Libertà n. 46 Partinico

CIP	CUP
PNRR/NGEU/SICILIA/MISS/AVVGOL3_22/9.2.4/0443	G81J24000920007

DISPONE

a seguito di concessione del finanziamento dell'attività formativa del suddetto Avviso da parte del Dipartimento Regionale della Formazione Professionale, una selezione mediante Evidenza Pubblica della figura **FORMATORE** iscritto nell'Albo Regionale degli Operatori della formazione professionale o nell'Elenco degli Operatori della Formazione Professionale, con specifica esperienza professionale e didattica, da impegnare nei percorsi approvati e finanziati nell'ambito dell'Avviso pubblico n. 3/2022 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

ART. 1 - REQUISITI GENERALI DI ACCESSO

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali:

- Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Unione Europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali anche non definitive e non aver procedimenti penali in corso;
- Non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- Essere in possesso del titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli/competenze oggetto della candidatura;

Inoltre, gli aspiranti candidati, al momento della presentazione della domanda, dovranno:

- Possedere e comprovare almeno 3 anni di esperienza didattica e professionale;
- Possedere e comprovare competenze didattico-professionali adeguate e coerenti con le conoscenze dei moduli/competenze formative per il quale si presenta la candidatura;
- Dichiarare ai sensi del DPR 445/2000 di essere validamente inseriti nel S.ARF all'Albo regionale degli operatori della formazione professionale o all'Elenco degli Operatori della Formazione Professionale;
- Dichiarare di aver preso visione del bando e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo;
- Dichiarare lo stato di occupazione.

ART. 2 - PRIORITA' RECLUTAMENTO PERSONALE

Il presente bando di reclutamento è rivolto ai soggetti candidati, in possesso dei requisiti previsti dal suddetto art. 1, nel rispetto della seguente priorità:

- 1° personale inserito nell'Albo Regionale dei Formatori Professionali S.ARF (entro il 31/12/2008);
- 2° risorse umane iscritte nell'Elenco degli Operatori della Formazione Professionale S.ARF.

ART. 3 - POSIZIONI DISPONIBILI

Il CRESM, intende garantire l'adeguatezza del personale formatore in relazione ai moduli ed alle competenze oggetto di formazione e nel rispetto degli anni di esperienza didattica e professionale prevista dal progetto. Ciò al fine di non subire decurtazioni al contributo.

Pertanto, le posizioni disponibili in qualità di **Formatore**, sono riferite alle conoscenze dei moduli articolati come di seguito riportato:

TITOLO DEL PERCORSO: COMPETENZE DIGITALI TRASVERSALI		
MODULO FORMATIVO	CONOSCENZE ASSOCIATE	ORE
Hardware e software. L'ambiente operativo	1 - Architettura e componenti hardware e software del sistema 2 - Architettura e componenti hardware e software del sistema 3- Funzionalità dell'ambiente operativo	30
I dati: tipologie e trattamento. Produzione ed elementi di comunicazione multimediale	4 - Software per il trattamento di dati 5 - Trattamento testi per il web 6 - Elementi di comunicazione mediale	50
Le reti informatiche	7 - Caratteristiche delle reti informatiche e dei dispositivi di rete	60
Web app: vantaggi e funzionalità	8 - Web application	60
Nuove tecniche di comunicazione: i social network	9 - Social network	60
Il Cloud Computing	10 - Tecniche di utilizzo dei servizi Cloud	60
La sicurezza dei dati sul web: norme e procedure di garanzia	11 - Tutela e sicurezza dei dati in rete	30
Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro		16
Alfabetizzazione informatica		40
Lingua straniera		24
TOTALE ORE DI FORMAZIONE AULA		430

ART. 4 – MODALITÀ DI SELEZIONE

La selezione sarà effettuata, a giudizio insindacabile del CRESM, da un'apposita Commissione esaminatrice che procederà ad accertare il possesso dei requisiti, le competenze e l'effettiva disponibilità a svolgere le attività in rapporto alle esigenze connesse alla realizzazione del processo di lavoro, con il preciso compito di garantire gli standard qualitativi richiesti dall'avviso di riferimento e di quanto dichiarato e programmato in sede di progettazione esecutiva.

ART. 5 - CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

La Commissione esaminatrice, previa verifica della conformità della candidatura con i requisiti generali di accesso, di cui all'art. 1 del presente Bando, valuterà le candidature attraverso l'analisi del curriculum aggiornato rilevandone l'esperienza didattica e professionale maturata, nonché le competenze acquisite. Inoltre, sarà effettuato un colloquio individuale, secondo le priorità indicate all'art. 2 e ai criteri riportati nella tabella a seguire:

CRITERI PUNTEGGIO RECLUTAMENTO PERSONALE DOCENTE NEL RISPETTO DELLE PRIORITA'

Tab. 3

CRITERI	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
1 Titoli di Studio coerenti con il modulo/competenza ricercata (i tre titoli non sono cumulabili: il possesso di uno esclude l'altro)	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica.	-----	20 (Non cumulabile con altri Titoli di studio)
	oppure		
	Laurea breve, almeno triennale.	-----	15 (Non cumulabile con altri Titoli di studio)
	oppure		
	Diploma di scuola media superiore	-----	10 (Non cumulabile con altri Titoli di studio)
A2 Titoli Formativi coerenti con il modulo/competenza ricercata	Titolo legalmente riconosciuto come Corsi di formazione, Corsi di specializzazione, Corsi di Alta formazione, Corsi di perfezionamento post-laurea; Certificazioni lingue, Certificazioni Informatiche o altre Certificazioni, master universitari e/o non universitari.	2 punto per ogni titolo	10 (max 5 Titoli)
B1a Esperienza didattica pregressa	Esperienza didattica	1 punto per ogni 6 mesi di esperienza pregressa	15 (max 15)
B1b Esperienza professionale pregressa	Esperienza professionale	1 punto per ogni 6 mesi di esperienza pregressa	15 (max 15)
C1 Colloquio	Colloquio approfondito al fine di individuare la corrispondenza tra caratteristiche del soggetto e profilo professionale e il campo di attività richiesto.	-----	40 (max)
TOTALE			Max 100

Il colloquio individuale mira a valutare:

- Affidabilità, attraverso eventuali pregresse esperienze;
- Competenza didattico-professionale, rispetto al modulo/competenza oggetto della candidatura;
- Disponibilità all'incarico, in coerenza con la calendarizzazione delle lezioni e sede di realizzazione;
- Capacità di gestione del ruolo, conoscenza e competenza nell'uso delle metodologie didattico-interattive e comunicativo – relazionali.

ART. 6 - CANDIDATURA E CONDIZIONI

I soggetti candidati, a pena di esclusione, dovranno possedere e comprovare gli anni/mesi di esperienza didattico-professionale per il quale si presenta la candidatura.

Tali caratteristiche saranno oggetto di dichiarazione resa ai sensi di legge. Qualora venga rilevata la non rispondenza da parte dell'Autorità di gestione, per la non veridicità delle dichiarazioni rese a seguito di controlli, l'ente si riserva di procedere nelle sedi opportune e anche in ordine e in stretta correlazione con eventuali decurtazioni operate dall'Autorità di gestione.

ART. 7 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre, pena inammissibilità:
 - specifica istanza di partecipazione in carta semplice, utilizzando esclusivamente l'Allegato 1 (scaricabile dal sito dell'Ente www.cresm.it)
 - autocertificazione, utilizzando esclusivamente l'Allegato 2 attestante i mesi di esperienza didattica e di esperienza professionale coerenti con le attività proposte (scaricabile dal sito dell'Ente www.cresm.it);
 - curriculum vitae firmato, esclusivamente in formate Europeo "EUROPASS" (scaricabile da internet) con il dettaglio delle competenze in possesso. Al curriculum potranno essere allegate tutte le certificazioni che si riterranno opportune.
 - copia firmata del documento d'identità in corso di validità;
 - copia del codice fiscale;
 - allegato 1 BIS_Consenso dati privacy.
2. La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice ed in conformità al modello allegato al presente bando (Allegato 1), sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, corredata dalla documentazione sopracitata, dovrà pervenire, pena inammissibilità, **entro le ore 13:00 del 31/11/2025** con la seguente modalità: **brevis manu** presso la sede del CRESM in viale Empedocle 5/a – 91024 – Gibellina, o tramite Posta Elettronica all'indirizzo segreteria@cresm.it e Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo cresm@pec.it, recante nell'oggetto la seguente dicitura: "COGNOME_NOME_domanda_di_partecipazione_selezione_Avviso_3/2022".
I file allegati dovranno essere in formato PDF.
3. L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicate dall'Avviso. Il rispetto del termine di presentazione delle domande inviate tramite posta elettronica e posta elettronica certificata avverrà mediante verifica della data e dell'orario di ricezione risultante dal server. Saranno escluse le domande pervenute con altri mezzi o presentate oltre la data di scadenza. La mancanza di uno solo di questi elementi determinerà l'insindacabile decadimento dal diritto di partecipazione alla selezione.
4. Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver letto l'informativa resa ai sensi dell'art. 13 e 14 del GDPR 2016/679, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali con particolare riferimento a quelli definiti sensibili dall'art. 9 del GDPR 2016/679, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi al rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate.

ART. 8 - ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Il CRESM può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando o a seguito di revoca del presente bando per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente finanziatore.

Non saranno ritenute valide le domande:

- presentate da chi non possiede il titolo di studio e/o i titoli formativi pertinenti alle competenze oggetto della candidatura;
- non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica scaricabile dal sito;
- non corredate dalla documentazione richiesta;
- non debitamente firmate;
- non debitamente compilate;
- pervenute con altri mezzi (fax, e-mail, posta, corriere, ecc.);
- con curriculum in formato diverso da EUROPASS;
- privi di allegati in formato PDF illeggibili e/o incompleti.

ART. 9 – CONVOCAZIONE COLLOQUIO

I candidati sono convocati per effettuare il colloquio giorno **03/02/2025 alle ore 10.00, presso la sede dell'Associazione Casa Famiglia Rosetta ONLUS in via libertà 46 – 90047 – Partinico (PA)** Quanto indicato ha valore di notifica e convocazione a tutti gli effetti di legge, tranne per sopravvenuti motivi, di cui si darà comunicazione tramite l'indirizzo mail indicato nella domanda di candidatura.

ART. 10 - FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE E CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Il punteggio riportato dal candidato, di per sé, non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico. Infatti, l'assegnazione dell'incarico e la sua entità in termini di ore rimane subordinato alla previa valutazione della permanenza dell'esistenza di esigenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente avviso, dopo l'espletamento di tutte le procedure impartite dalla Regione Siciliana come specificato in premessa.

Gli esiti saranno pubblicati sul sito dell'ente al seguente indirizzo www.cresm.it.

ART. 11 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'eventuale attribuzione d'incarico è esclusivamente legata alla conseguente realizzazione del percorso formativo.

L'incarico verrà formalizzato da apposita lettera di incarico e con la sottoscrizione di regolare contratto nel quale sarà specificato il costo lordo orario e la regolamentazione complessiva dell'intera prestazione.

Le risorse umane selezionate saranno invitate dall'Ente a stipulare il contratto individuale di lavoro nelle forme di legge previste e saranno inquadrare nel profilo, nell'area e nel livello economico, secondo la disciplina prevista dal CNL della Formazione Professionale vigente al momento dell'assunzione o dal contratto di prestazione professionale (per i titolari di Partita IVA e/o per gli iscritti in albi professionali e secondo le normative vigenti).

Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D. Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i). La stipula del contratto, infatti, sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.

L'ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali, nonché si riserva di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore.

ART. 12 – FINALITA' RACCOLTA DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR 2016/679 dati personali dichiarati sono raccolti solo per la gestione organizzativa, amministrativa del progetto formativo, fini istituzionali necessari per la gestione giuridica del presente bando.

ART. 13 - CONDIZIONI DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

Le attività dovranno essere svolte nel rispetto della normativa vigente (Vademecum *PR FSE+ Sicilia 2021-2027* Versione n. 1.0 del 26/07/2023); CCNL *Formazione Professionale; Circolari, Comunicati e Disposizioni attuative e s.m.i.*).

ART. 14 - ULTERIORI PRECISAZIONI

Si precisa infine che:

- La ricerca attivata dal presente bando è rivolta ad ambo sessi (L. 903/77 e L. 125/91).
- Una volta esaurite le procedure selettive, il personale a cui verrà assegnato l'incarico sarà contattato direttamente dall'Ente tramite i recapiti forniti dagli stessi;
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso ed indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o l'annullamento del progetto o di parte di esso.
- L'Ente, con propri mezzi e modalità, può procedere alla verifica dei requisiti professionali e delle reali competenze del personale selezionato in funzione all'effettivo utilizzo nelle mansioni che si intendono assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura.
- Ai sensi dell'art. 12 e 13 del GDPR 2016/979, i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso l'Ente per le finalità progettuali, per consentire il corretto svolgimento delle attività previste dalle leggi nell'ambito delle quali il progetto è approvato e degli adempimenti amministrativi previsti dalle norme vigenti e potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque in ottemperanza alle norme vigenti. Il candidato dovrà pertanto autorizzarne espressamente il consenso al trattamento.

ART. 15 - NORME PER LA SALVAGUARDIA

Il presente bando, con i relativi allegati, viene reso pubblico attraverso la pubblicazione sul sito dell'ente al seguente indirizzo www.cresm.it, presso i Centri per l'Impiego territorialmente competenti e verrà inoltre inviato al Dipartimento Regionale della Formazione Professionale per la pubblicazione nella sezione di competenza.

Il CRESM si riserva, altresì, la possibilità di integrare/modificare/sostituire tale bando in ottemperanza alle direttive impartite dall'Assessorato Regionale Dipartimento della Formazione Professionale della Regione Siciliana.

Palermo, 24/01/2025

Il Presidente del CRESM
Alessandro La Grassa

