

C.R.E.S.M.

*Centro di Ricerche Economiche e Sociali per il Meridione
Società Cooperativa Sociale Onlus*

AVVISO PUBBLICO

Appendice alla Long List degli Esperti del CRESM

Visto:

- Viste le norme europee ed i regolamenti;
- Viste le norme italiane e i relativi strumenti di attuazione;
- Visto il Decreto legislativo 03 luglio 2017, n.50 – Codice del Terzo settore e ss.mm.ii. e le pertinenti norme del Codice civile;
- Visto il Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 – Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici e ss.mm.ii.;
- L'atto costitutivo, lo statuto ed il regolamento del CRESM;
- Visto il decreto del Direttore generale dell'Agenzia per la coesione territoriale 14 dicembre 2022, n. 462, con il quale è stato approvato l'Avviso pubblico, per la presentazione di proposte di intervento per la selezione di progetti socio-educativi strutturati per combattere la povertà educativa nel Mezzogiorno (Abruzzo, Basilicata, Campania, Calabria, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) a sostegno del Terzo Settore da finanziare nell'ambito del PNRR, Missione 5 - Componente 3 - Investimento 3 Interventi socio-educativi strutturati per combattere la povertà educativa nel Mezzogiorno a sostegno del Terzo Settore - finanziato dall'Unione Europea - NextGenerationEU - annualità 2023;
- Vista La delibera del CdA del 15/01/2021 di approvazione dell'avviso originario;
- Vista La delibera del CdA del 07/10/2024 che approva la presente appendice alla Long List.

Considerato che:

- ☒ Il CRESM è beneficiario, in quanto capofila, del progetto **TechNoz - Percorsi Formativi STEAM**" M5C3I1.3 - 2023 , CLP 2023-PE3-00039, CUP J74C23000360004 cofinanziato dal Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud a valere su Avviso Pubblico approvato con Decreto del Direttore generale 13 dicembre 2022, n. 462 su PNRR, Missione 5 - Componente 3 - Investimento 3 Interventi socio-educativi strutturati per combattere la povertà educativa nel Mezzogiorno a sostegno del Terzo Settore - finanziato dall'Unione Europea - NextGenerationEU - annualità 2023;
- ☒ Il CRESM ravvisa la necessità di dotare la propria struttura operativa di apporti professionali da parte di esperti necessari per la realizzazione delle azioni del suddetto progetto nonché di quelli futuri e pertanto di procedere alla formazione di un elenco di collaboratori, nell'ambito del quale individuare i soggetti (persone fisiche) cui conferire incarichi di consulenza e collaborazione, secondo necessità;
- ☒ L'elenco dei collaboratori sarà utilizzato come strumento di identificazione dei professionisti qualificati a fornire, nelle forme previste dal Regolamento del CRESM e dalla normativa vigente, le consulenze necessarie all'attuazione delle attività;
- ☒ Il presente Avviso non avvia alcuna procedura selettiva, né prevede graduatoria di merito tra i professionisti iscritti, né fa sorgere diritti ad ottenere affidamenti, ma semplicemente, nell'ambito dell'elenco il CRESM può individuare, ove consentito dalle norme vigenti, i soggetti cui affidare, ove necessario, incarichi di consulenza e collaborazione.

PUBBLICA

La Società Cooperativa sociale CRESM promuove il presente avviso pubblico per la costituzione di elenchi (long list) di candidati ai quali affidare incarichi quali:

- 1) Educatore professionale;**
- 2) Responsabile del coordinamento delle attività educative;**
- 3) Orientatore;**
- 4) Esperto in fabbricazione digitale;**
- 5) Artigiano;**
- 6) Progettista e product designer;**
- 7) Esperto in imprenditoria sostenibile ed economia circolare;**
- 8) Responsabile del monitoraggio;**

9) Esperto in coordinamento di progetti:

10) Esperto in revisione e rendicontazione.

Articolo 1. Iscrizione negli elenchi

L'iscrizione negli elenchi non prevede la predisposizione di graduatorie e non comporta alcun diritto da parte del candidato ad ottenere incarichi di collaborazione e consulenza. L'eventuale affidamento dell'incarico avverrà sulla base delle specifiche esigenze della società e in funzione delle competenze del candidato e della sua disponibilità ad assumere l'incarico alle condizioni proposte dalla Società.

È possibile candidarsi per più figure tra quelle in elenco, purché in possesso dei requisiti richiesti.

La formazione della long list sarà curata da una Commissione nominata dal Presidente del CRESM. L'elenco manterrà la sua validità fino al 31.12.2025.

Il CRESM si riserva di apportare modifiche alla data di scadenza dell'Avviso per uno o più profili, secondo le esigenze pervenute.

Articolo 2. Modalità di presentazione delle domande

Per manifestare il proprio interesse all'inserimento negli elenchi, gli interessati dovranno presentare la propria candidatura con l'invio del modulo di domanda (allegato all'avviso) in carta semplice, debitamente compilato e sottoscritto in originale.

Alla domanda devono essere allegati:

1. curriculum vitae in formato europeo sottoscritto;
2. copia del documento di identità in corso di validità.

Le domande complete dei documenti richiesti dovranno essere inviate entro il termine del 31/12/2025 via PEC all'indirizzo: cresm@pec.it, via Raccomandata A/R o consegna "brevi manu" presso la sede legale del CRESM sita in viale Empedocle n. 5/a in Gibellina (TP). Fa fede la data di ricezione della PEC, del timbro postale o del protocollo in entrata (nel caso di consegna *brevi manu*). Nell'oggetto della pec all'esterno o della busta dovrà essere indicata la seguente dicitura: "Costituzione Albo Esperti Cresm" e l'indicazione della posizione o delle posizioni per le quali ci si intende iscrivere.

Le domande pervenute incomplete o prodotte su modelli non conformi a quelli allegati al presente bando non saranno tenute in considerazione e pertanto saranno escluse.

Articolo 3. Requisiti generali di ammissione

Ai fini dell'iscrizione negli elenchi, i soggetti candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- avere la cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, o regolare permesso di soggiorno valido per lo svolgimento di attività lavorativa;
- conoscere perfettamente la lingua italiana;
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere carichi penali pendenti;
- non essere mai stato licenziato/a, dispensato/a o destituito/a o interdetto/a dal servizio presso pubbliche amministrazioni, non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa.

I suddetti requisiti:

- devono essere posseduti dal candidato entro la data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda;
- devono essere dichiarati dal candidato in sede di presentazione della domanda (su modello facsimile allegato) e saranno verificati dalla commissione di valutazione.

La mancanza di uno o più requisiti comporterà il mancato inserimento negli elenchi.

Il CRESM prima del conferimento dell'incarico verificherà che gli assegnatari non si trovino in una situazione di incompatibilità rispetto ai beneficiari dei progetti nell'ambito dei quali si svolge l'incarico e ciò per motivi di parentela, carica ricoperta, rapporto di lavoro, collaborazione professionale.

L'accertamento dell'incompatibilità può comportare la decadenza dall'iscrizione negli elenchi e dall'incarico conferito.

Articolo 4. Posizioni professionali, requisiti specifici obbligatori e/o preferenziali

1) Educatore professionale.

Requisiti professionali obbligatori:

- a) Esperienza almeno triennale nell'organizzazione, gestione e realizzazione di attività educative non formali rivolte a minori e giovani.
- b) Esperienza nella gestione di gruppi di minori e giovani.
- c) Conoscenza delle metodologie didattico-educative, con particolare riguardo a quelle non formali.
- d) Conoscenza degli strumenti informatici di base.
- e) Laurea abilitante alla professione di educatore.

Requisiti professionali preferenziali:

- a) Esperienza nella gestione di progetti.
- b) Esperienza pregressa nel terzo settore.
- c) Esperienza nell'attività di monitoraggio e valutazione di interventi educativi.
- d) Esperienza nella definizione e realizzazione di attività rivolte a minori a rischio e BES/DSA.
- e) Buona conoscenza dell'inglese e/o di altre lingue.

2) Responsabile del coordinamento di attività educative.

Requisiti professionali obbligatori:

- a) Diploma di laurea (specialistica o magistrale).
- b) Esperienza almeno triennale nel coordinamento, organizzazione, gestione e realizzazione di attività formative e di orientamento rivolte a minori e giovani.
- c) Esperienza nella gestione di gruppi di minori e giovani.
- d) Conoscenza delle metodologie e degli strumenti di orientamento.
- e) Conoscenza degli strumenti informatici di base.

Requisiti professionali preferenziali:

- a) Esperienza nella gestione di progetti.
- b) Esperienza pregressa nel terzo settore.
- c) Conoscenza delle metodologie didattico-educative e/o delle pratiche partecipative.
- d) Esperienza nell'attività di monitoraggio e valutazione di interventi di orientamento, educativi o di partecipazione.
- e) Esperienza nella definizione e realizzazione di attività rivolte a minori a rischio e BES/DSA.
- f) Buona conoscenza dell'inglese e/o di altre lingue.

3) Orientatore.

Requisiti professionali obbligatori:

- a) Diploma di laurea triennale.
- b) Esperienza almeno biennale nell'organizzazione, gestione e realizzazione di attività formative e di orientamento rivolte a minori e giovani.
- c) Esperienza nella gestione di gruppi di minori e giovani.
- d) Conoscenza delle metodologie e degli strumenti di orientamento.
- e) Conoscenza degli strumenti informatici di base.

Requisiti professionali preferenziali:

- a) Diploma di laurea (specialistica o magistrale).

- b) Esperienza pregressa nel terzo settore.
- c) Conoscenza delle metodologie didattico-educative e/o delle pratiche partecipative.
- d) Esperienza nell'attività di monitoraggio e valutazione di interventi di orientamento.
- e) Esperienza nella definizione e realizzazione di attività rivolte a minori a rischio e BES/DSA.
- f) Buona conoscenza dell'inglese e/o di altre lingue.

4) **Esperto in fabbricazione digitale.**

Requisiti professionali obbligatori:

- a) Diploma di laurea triennale o diploma di scuola secondaria di secondo grado a indirizzo specifico.
- b) Competenza nell'uso di software CAM e/o di slicing.
- c) Conoscenza ed esperienza nelle tecnologie e nei metodi di lavorazione delle macchine a controllo numerico quali: fresatura CNC, taglio laser e/o stampa 3D (FDM, SLA, DLP, MJ, ecc.).
- d) Competenza ed esperienza nella realizzazione e finitura delle lavorazioni.
- e) Esperienza o attitudine alla formazione.

Requisiti professionali preferenziali

- a) Formazione specifica.
- b) Diploma di laurea (specialistica o magistrale).
- c) Competenza nel disegno tecnico e nella modellazione con utilizzo di sistemi CAD (2D e 3D).
- d) Esperienza pregressa nel terzo settore.
- e) Esperienza di corsi e/o attività realizzate con minori e giovani.

5) **Artigiano.**

Requisiti professionali obbligatori:

- a) Competenza nell'uso di macchinari per la lavorazione del legno (troncatrice, sega a nastro, banco sega, squadratrice, ecc.).
- b) Esperienza nella costruzione e finitura di oggetti e arredi in legno.

Requisiti professionali preferenziali

- a) Formazione specifica.
- b) Diploma di laurea (specialistica o magistrale).
- c) Attività di formazione con minori e giovani.
- d) Conoscenza dei metodi di lavorazione delle macchine CNC per la lavorazione di legno e metalli e/o stampa 3D.
- e) Padronanza del disegno CAD e/o CAM.
- f) Competenza o esperienza nella tornitura del legno.
- g) Esperienza pregressa nel terzo settore.

6) **Progettista e product designer.**

Requisiti professionali obbligatori:

- a) Diploma di laurea triennale o diploma di scuola secondaria di secondo grado a indirizzo specifico.
- b) Competenza nel disegno tecnico e nella modellazione con utilizzo di sistemi CAD (2D e 3D) e CAM, nonché dei principali software di prototipazione.
- c) Conoscenza delle tecnologie e dei metodi di lavorazione delle macchine a controllo numerico quali: fresatura CNC, taglio laser e stampa 3D (FDM, SLA, DLP, MJ, ecc.).
- d) Competenze di design di prodotto.

Requisiti professionali preferenziali:

- a) Formazione specifica.
- b) Diploma di laurea (specialistica o magistrale).
- c) Attività di formazione con minori e giovani.

- d) Competenze di reverse engineering.
- e) Esperienza in prototipazione con differenti materiali, in particolare ecocompatibili.
- f) Esperienza pregressa nel terzo settore.

7) **Esperto in imprenditoria sostenibile ed economia circolare**

requisiti obbligatori:

- a) Diploma di laurea (specialistica o magistrale).
- b) Esperienza almeno triennale nell'organizzazione e/o gestione e/o realizzazione di attività partecipative con il coinvolgimento di vari attori, pubblici e privati, del territorio nazionale e/o europeo sul tema dell'Economia Circolare.
- c) Esperienza almeno triennale in progetti sull'Economia Circolare nel Terzo Settore.

8) **Esperto in monitoraggio e valutazione.**

Requisiti professionali obbligatori:

- a) Diploma di laurea (specialistica o magistrale) con voto di almeno 104/110.
- b) Esperienza di almeno 3 anni nell'implementazione e nella gestione di piani di Monitoraggio e Valutazione di progetti finanziati da istituzioni pubbliche e private nazionali ed europee, comprese le attività di reporting tecnico delle analisi svolte con contratti da dipendente o come consulente.
- c) Esperienza pregressa nel terzo settore.
- d) Buona conoscenza dell'inglese scritto e parlato (livello B2).
- e) Conoscenza dei principi della progettazione e delle tecniche di project design e management (PCM).
- f) Conoscenza avanzata degli strumenti informatici tra cui: uso dei principali S.O., dei browser, dei sistemi di gestione della posta elettronica, dei software di videoscrittura, dei fogli elettronici e delle presentazioni.

9) **Esperto in coordinamento di progetti.**

Requisiti professionali obbligatori:

- a) Diploma di laurea (specialistica o magistrale) con voto di almeno 104/110.
- b) Esperienza di almeno 5 anni nell'implementazione e nella gestione di progetti finanziati da istituzioni pubbliche e private nazionali ed europee, comprese le attività di reporting tecnico con contratti da dipendente o come consulente.
- c) Esperienza pregressa nel terzo settore.
- d) Buona conoscenza dell'inglese scritto e parlato (livello B2).
- e) Conoscenza dei principi della progettazione e delle tecniche di project design e management (PCM).
- f) Conoscenza avanzata degli strumenti informatici tra cui: uso dei principali S.O., dei browser, dei sistemi di gestione della posta elettronica, dei software di videoscrittura, dei fogli elettronici e delle presentazioni.

10) **Esperto in revisione e rendicontazione.**

Requisiti professionali obbligatori:

- a) Diploma di laurea (specialistica o magistrale) con voto di almeno 104/110.
- b) Esperienza di almeno 5 anni nella revisione contabile e di progetti europei .
- c) Conoscenza avanzata degli strumenti informatici tra cui: uso dei principali S.O., dei browser, dei sistemi di gestione della posta elettronica, dei software di videoscrittura, dei fogli elettronici e delle presentazioni.

I suddetti requisiti dovranno essere dichiarati dal candidato in sede di presentazione della domanda (come da facsimile allegato) e potranno essere verificati dal CRESM prima dell'affidamento dell'eventuale incarico.

I requisiti professionali sopra indicati sono vincolanti ai fini dell'iscrizione negli elenchi.

Articolo 5. Procedura di valutazione

La Commissione di valutazione, sarà composta da almeno tre componenti, di cui uno con il ruolo di presidente e un altro di segretario verbalizzante, appositamente nominati con delibera del Consiglio di Amministrazione. Solo i candidati che supereranno le 3 fasi sotto indicate e che saranno valutati, a insindacabile giudizio della commissione, come idonei verranno inseriti nella long list.

La commissione di selezione procederà come segue:

FASE 1

Verifica della ricevibilità delle istanze (correttezza e completezza della documentazione inviata) in linea con le prescrizioni di cui all'Art. 2 del presente avviso. La mancanza della documentazione prevista comporterà l'esclusione dalla procedura.

FASE 2

Verifica del possesso dei requisiti generali di ammissibilità di ciascun candidato di cui all'Art. 3 del presente avviso. La mancanza di uno dei requisiti richiesti comporterà l'esclusione dall'iscrizione alla long list.

FASE 3

Valutazione del Curriculum Vitae verificando il possesso dei requisiti richiesti all'art. 4 del presente avviso. La mancanza delle esperienze minime richieste comporteranno la mancata iscrizione alla long list.

Articolo 6. Affidamento incarichi - Copertura finanziaria

Secondo le necessità dell'ente si istituiranno delle apposite commissioni per l'assegnazione di incarichi le quali procederanno, a proprio insindacabile giudizio, all'individuazione del soggetto e/o dei soggetti cui affidare l'incarico, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, rotazione, proporzionalità e trasparenza, tenuto conto della tipologia e della durata dell'incarico da affidare, della rilevanza del curriculum vitae rispetto all'oggetto della prestazione, della disponibilità a effettuare le prestazioni nei tempi richiesti, nel rispetto dei criteri preventivamente stabiliti dalle commissioni.

Il principio di rotazione, ove applicabile, potrà essere garantito salvo che il cumulo sia inevitabile per mancanza delle specifiche professionalità richieste o perché l'elenco è esaurito.

Gli iscritti ai quali venga conferito un incarico dovranno fare pervenire, a pena di decadenza, dichiarazione scritta di accettazione entro 5 giorni dalla comunicazione, unitamente ad una dichiarazione, rilasciata ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, comprovante il permanere dei requisiti dichiarati nella domanda di iscrizione e l'assenza delle cause ostative.

La copertura finanziaria degli incarichi sarà determinata dalle convenzioni o atti di simile natura del Cresm con gli enti finanziatori di natura pubblica e privata per lo svolgimento di iniziative di interesse generale (art. 5 del CTS)

Articolo 9. Aggiornamento

In assenza di specifico avviso resta valido l'elenco degli iscritti, nonché l'eventuale revisione dovuta a comunicazioni spontanee degli iscritti per intervenute cause ostative o venir meno dei previsti requisiti.

Articolo 10. Cancellazione dall'elenco

Si procederà alla cancellazione dagli elenchi di cui al superiore punto 1), oltre che su richiesta dell'interessato, nei seguenti casi:

- a) perdita di uno dei requisiti richiesti per l'iscrizione all'albo, in tal caso si procederà all'immediata cancellazione;
- b) gravi negligenze, o ritardi nell'espletamento degli incarichi, in tal caso l'ufficio competente, previa contestazione degli addebiti all'interessato, propone la sospensione e/o la successiva cancellazione dall'albo;

- c) morte dell'interessato;
- d) rinuncia a più di un incarico nel corso di un esercizio.

Dell'avvenuta cancellazione per i motivi di cui alle lett. a), b) e d) verrà data comunicazione all'interessato; nessuna comunicazione sarà data per la fattispecie di cui alla lett. c).

Articolo 11. Reiscrizione

Qualora sia intervenuta cancellazione per le ragioni di cui alle lettere b) e d) del precedente articolo 10, la reiscrizione non potrà avere luogo se non sarà trascorso un anno dalla cancellazione medesima.

Articolo 12. Controlli

In osservanza all'art. 71 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, che testualmente dispone "le Amministrazioni procedenti sono tenute ad effettuare idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive", la società verificherà a campione quanto dichiarato dai soggetti ammessi all'albo, con l'avvertenza che in caso negativo dell'accertamento, si procederà alla cancellazione dall'elenco e alla comunicazione alle autorità competenti.

Articolo 13. Affidamento degli incarichi

L'affidamento degli incarichi, la tipologia contrattuale e il relativo compenso saranno determinati in funzione delle esigenze operative della società, delle attività specifiche da espletare e della loro durata.

L'affidamento avverrà sulla base dei titoli di studio e della specializzazione posseduti e con riferimento alla valutazione delle esperienze indicate nel curriculum professionale, previo eventuale colloquio attitudinale con il candidato e verifica dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati.

Articolo 14. Sedi di lavoro

Lo svolgimento delle attività potrà avvenire presso le sedi della Soc. Coop. Sociale CRESM, presso le eventuali sedi operative, in funzione delle esigenze del progetto, nonché presso altre sedi, in funzione delle esigenze reciproche del CRESM e degli operatori selezionati.

Articolo 15. Tutela della Privacy e dei dati personali

La Soc. Coop. Sociale CRESM informa gli interessati che ai sensi e per gli effetti del nuovo Regolamento Europeo sulla Privacy:

- a) i dati richiesti sono raccolti e trattati per le sole finalità inerenti la composizione dell'Albo degli Esperti di cui al presente avviso per l'eventuale affidamento di incarico professionale;
- b) il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria, pena l'esclusione dall'iscrizione all'Albo degli Esperti;
- c) i dati raccolti possono essere oggetto di comunicazione ai collaboratori del CRESM, ai componenti del CdA, agli enti finanziatori ed a terzi coinvolti a vario titolo con l'incarico professionale al fine di provvedere agli adempimenti obbligatori per legge o derivanti dal presente avviso;
- d) il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza;
- e) titolare del trattamento dei dati è la Soc. Coop. Sociale CRESM

Articolo 16. Forme di pubblicità e informazioni

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito www.cresm.it.

Il presente bando sarà altresì esposto nella bacheca degli avvisi del CRESM presso la sede legale di viale Empedocle 5/a - 91024 - Gibellina (TP).

Articolo 17. Disposizioni finali

La richiesta di iscrizione alla long list degli esperti obbliga i concorrenti all'accettazione delle disposizioni del presente avviso.

La pubblicazione dell'avviso, la partecipazione alla procedura e la formazione dell'albo degli esperti non comportano per il CRESM alcun obbligo di procedere all'assegnazione di incarichi e/o di stipula di contratti, né per i partecipanti l'obbligo alla prestazione nei confronti del CRESM.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, valgono le disposizioni vigenti in materia.

Il Responsabile Amministrativo e Finanziario del CRESM, Salvatore Balsamo, è il responsabile del procedimento di cui al presente avviso.

Eventuali informazioni possono essere richieste al CRESM sino a 5 giorni prima l'eventuale data di scadenza dell'avviso, esclusivamente mediante mail all'indirizzo PEC cresm@pec.it.

Società Cooperativa Sociale CRESM
Il presidente e rappresentante legale
Dott. Alessandra Grassa

