



FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
PROGRAMMA OPERATIVO



**P.O. della regione Siciliana – FSE 2014-2020, Azione 9.2.2, Avviso n. 10/2016 per la presentazione di operazioni per l’inserimento socio-lavorativo dei soggetti in esecuzione penale.  
Progetto “Lavorare oltre le Mura” CIP 2014.IT.05.SFOP.014/2/9.2/7.1/0005  
CUP G27H18000530006 Azione 1 – Definizione del Percorso**

## **Graduatoria di Merito relativa al Bando di reclutamento degli orientatori e operatori del mercato del lavoro per l’azione 1 di Orientamento e Definizione del Percorso**

**Assessorato Regionale della Famiglia, della Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali - Regione Siciliana**

Premesso che l'ente CRESM Soc. Coop. Soc. (Mandante) è partner responsabile dell'azione n. 1 di Definizione del Percorso del progetto “**Lavorare oltre le Mura**” presentato in ATS con Cooperativa Sociale Esistere (Mandatario), Agenzia per il Lavoro Itinerari per il Lavoro - Siracusa (Mandante), Selektta s.r.l. (Mandante) in attuazione Avviso n. 10/2016 per la presentazione di operazioni per l’inserimento socio-lavorativo dei soggetti in esecuzione penale,

### **VISTO**

- il D.D.G. n. 2252 del 06/09/2016 e le successive rettifiche, con cui è stato approvato l'Avviso pubblico 10/2016 per la realizzazione di progetti per l’inserimento socio – lavorativo dei soggetti in esecuzione penale;
- Il D.D.G. n. 1059 del 05.06.2018 con cui è stata approvata la graduatoria definitiva delle istanze pervenute a valere dell'Avviso 10/2016, registrato alla corte dei conti il 23.07.2018, Reg. n. 1, Fg. N. 44 e Pubblicato integralmente in GURS n. 34 del 04.08.2018;
- L’art. 6 del succitato D.D.G. n. 1059 del 05.06.2018 con cui si richiama l’obbligo degli enti beneficiari delle proposte progettuali ammesse a finanziamento a produrre la documentazione progettuale prevista entro 30 gg. Dalla pubblicazione in GURS del DDG 1059/2018, in attuazione dell’art. 12, comma 1 dell’Avviso 10/2016, quindi entro il tre settembre 2018;
- Il DDG 1672 del 29/08/2018 con cui il succitato termine viene prorogato al 18 settembre 2018;
- Il Vademecum per l’attuazione del Programma Operativo della Regione Sicilia FSE 2014-2020.
- l’Art. 5 del PATTO DI INTEGRITÀ tra la Regione Siciliana - Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro e CRESM Società Cooperativa Sociale;
- l’atto costitutivo e lo statuto dell’ATS fra la Cooperativa Sociale Esistere in qualità di mandatario e Il CRESM, l’Associazione Itinerari per il lavoro Siracusa, Selektta s.r.l. in qualità di mandanti stipulato presso il Notaio Evangelista Ottaviano in Modica il giorno 30 Agosto 2018;
- lo storno delle somme dell’Az.4 a favore dell’Az.2, nel rispetto di quanto previsto dall’Assessorato Regionale della Famiglia, della Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali - Regione Siciliana con note prot. n. 23189 del 08/07/2022 e nota prot. n. 31380 del 29.09.2022;
- la nota n. 35727 del 3/11/2022 dell’Assessorato Regionale della Famiglia, della Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali - Regione Siciliana con la quale





FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
 PROGRAMMA OPERATIVO



l'Amministrazione regionale ha validato l'Appendice al progetto esecutivo presentata dall'Ente capofila;  
 - il "Bando di reclutamento degli orientatori e operatori del mercato del lavoro per l'azione 1 di Definizione del Percorso" pubblicato il 26/01/2023 all'indirizzo <http://www.cresm.net/avviso10>

### CONSIDERATO

che l'ente CRESM Società Cooperativa Sociale, per la gestione delle attività che costituiscono l'Azione 1 – "Definizione del Percorso" del progetto presentato, di cui è responsabile, ha necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne, per le azioni di Accoglienza, Informazione, Orientamento e definizione del percorso, a completamento di quelle di cui dispone tra il personale dipendente e comunque avente diritto alla precedenza in caso di nuove assunzioni, in ossequio alla legge 81/2015 e comunque alla normativa in regime di tutela dei lavoratori;

richiamata la Lettera "O" dell'art.16 dell'Avviso n. 10/2016 dove si recita che occorre selezionare l'eventuale personale dipendente o a collaborazione, aggiuntivo a quello contrattualizzato ai sensi del vigente CCNL di cui si dispone in organico, mediante procedure di trasparenza e chiarezza,

**La COOPERATIVA SOCIALE ESISTERE S.C. A R.L. IN QUALITA' DI CAPOFILA DELL'ATS, e la COOPERATIVA SOCIALE CRESM IN QUALITA' DI PARTNER RESPONSABILE DELL'AZIONE 1 EMANANO**

la seguente graduatoria di merito per l'individuazione di Orientatori e/o Operatori del mercato del lavoro esterni con specifica esperienza professionale, e possesso dei titoli di adeguata qualificazione congruenti con l'attività oggetto dell'eventuale incarico, da impegnare nell'ambito dell'Avviso pubblico 10/2016 nell'azione n. 1 di Definizione del Percorso:

Tipologia Operatore	Nome e Cognome	Punteggio
1	Giuseppa Oddo	86
2	Alessandro Guccione	69
3	Barbara Buscemi	30

L'ente CRESM si riserva la possibilità di riaprire il bando di selezione limitatamente alle tipologie di operatore per cui non sono pervenute candidature (NP). Gli interessati possono presentare osservazioni entro il 06/02/2023.





FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
PROGRAMMA OPERATIVO



Gibellina (TP), 03/02/2023

Il Rappresentante Legale del partner  
responsabile dell'azione  
F.to Dott. Alessandro La Grassa

CRESM  
Soc. Coop Sociale  
CENTRO DI RICERCHE ECONOMICHE E SOCIALI PER IL MERIDIONE

Il Rappresentante Legale del Capofila  
Cooperativa Esistere  
F.to Giovanni Brafa

COOPERATIVA SOCIALE  
ESISTERE  
TEL. 0932.626767 - 0932.626768

