



FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
PROGRAMMA OPERATIVO



**P.O. della regione Siciliana – FSE 2014-2020, Azione 9.2.2, Avviso n. 10/2016 per la presentazione di operazioni per l’inserimento socio-lavorativo dei soggetti in esecuzione penale.**

**Progetto “Lavorare oltre le Mura”**  
**CIP 2014.IT.05.SFOP.014/2/9.2/7.1/0005 ; CUP G27H18000530006**

**Azione 1 – Definizione del Percorso formativo, orientamento e selezione dei beneficiari**

**Azione 2 Formazione: Realizzazione dei percorsi formativi per addetto alla pre stampa con allestimento del laboratorio docenza, tutoring e organizzazione degli stage all’interno della struttura penitenziaria;**

**Realizzazione corso per addetto alla Pinzatura e rammendo con allestimento del laboratorio di pinzatura.**

## **Bando di reclutamento Personale Esterno per Azione 2**

**Assessorato Regionale della Famiglia, della Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali - Regione Siciliana**

L’ente CRESM Soc. Coop. Soc, **in qualità di partner mandante dell’azione n. 2 Formazione del progetto “Lavorare oltre le Mura”** presentato in ATS con Cooperativa Sociale Esistere (Mandatario), Agenzia per il Lavoro Itinerari per il Lavoro - Siracusa (Mandante), Selektta s.r.l. (Mandante) in attuazione Avviso n. 10/2016 per la presentazione di operazioni per l’inserimento socio-lavorativo dei soggetti in esecuzione penale,

### **VISTO**

- il D.D.G. n. 2252 del 06/09/2016 e le successive rettifiche, con cui è stato approvato l’Avviso pubblico 10/2016 per la realizzazione di progetti per l’inserimento socio – lavorativo dei soggetti in esecuzione penale;
- Il D.D.G. n. 1059 del 05.06.2018 con cui è stata approvata la graduatoria definitiva delle istanze pervenute a valere dell’Avviso 10/2016, registrato alla corte dei conti il 23.07.2018, Reg. n. 1, Fg. N. 44 e Pubblicato integralmente in GURS n. 34 del 04.08.2018;
- L’art. 6 del succitato D.D.G. n. 1059 del 05.06.2018 con cui si richiama l’obbligo degli enti beneficiari delle proposte progettuali ammesse a finanziamento a produrre la documentazione progettuale prevista entro 30 gg. Dalla pubblicazione in GURS del DDG 1059/2018, in attuazione dell’art. 12, comma 1 dell’Avviso 10/2016, quindi entro il tre settembre 2018;
- Il DDG 1672 del 29/08/2018 con cui il succitato termine viene prorogato al 18 settembre 2018;
- Il Vademecum per l’attuazione del Programma Operativo della Regione Sicilia FSE 2014-2020.
- l’Art. 5 del PATTO DI INTEGRITÀ tra la Regione Siciliana - Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro e CRESM Società Cooperativa Sociale;
- Visto l’atto costitutivo e lo statuto dell’ATS fra la Cooperativa Sociale Esistere in qualità di mandatario e Il CRESM, l’Associazione Itinerari per il lavoro Siracusa, Selektta s.r.l. in qualità di mandanti stipulato presso il Notaio Evangelista Ottaviano in Modica il giorno 30 Agosto 2018.

### **CONSIDERATO**

- che l’ente CRESM Società Cooperativa Sociale, per la gestione delle attività che costituiscono le Azioni 1 e 2 ha necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne, a completamento di quelle di cui dispone





FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
 PROGRAMMA OPERATIVO



tra il personale dipendente e comunque avente diritto alla precedenza in caso di nuove assunzioni, in ossequio alla legge 81/2015 e comunque alla normativa in regime di tutela dei lavoratori;

- richiamata la Lettera "O" dell'art.16 dell'Avviso n. 10/2016 dove si riporta che occorre selezionare l'eventuale personale dipendente o a collaborazione, aggiuntivo a quello contrattualizzato ai sensi del vigente CCNL di cui si dispone in organico, mediante procedure di trasparenza e chiarezza;
- che con precedente bando pubblicato il 03/12/2020 è stata formulata una graduatoria tutor stage in data 18/12/2020 per la stessa azione degli aventi diritto;

**LA COOPERATIVA SOCIALE ESISTERE S.C. A R.L. IN QUALITA' DI CAPOFILIA DELL'ATS, E  
 LA COOPERATIVA SOCIALE CRESM IN QUALITA' DI PARTNER MANDANTE DELLE AZIONI 1 E 2,  
 EMANANO**

Il presente bando per l'individuazione di Tutor Stage esterni con specifica esperienza professionale, e possesso dei titoli di adeguata qualificazione congruenti con l'attività oggetto dell'eventuale incarico, da impegnare nell'ambito dell'Avviso pubblico 10/2016 nell'azione n. 2 di Formazione per la realizzazione dei seguenti Percorsi Formativi di Qualificazione:

Rif.	Provincia	Area Professionale	Sotto-area Professionale	Profilo	Sede Erogazione	Durata in ore
N. 1b	Siracusa	Cultura, Informazione e Tecnologie Informatiche	Stampa ed Editoria.	Addetto alla Prestampa	Casa Circondariale di Siracusa - Cavadonna	600
N. 2b	Siracusa	Manifatturiera e Artigianato.	Tessile, Abbigliamento e Calzature	Addetto alla Pinzatura e Rammendo	Casa Circondariale di Siracusa - Cavadonna	600

Il presente bando per l'individuazione di

- n. 1 Tutor Stage per il corso n.2b "Addetto alla Pinzatura e Rammendo da impegnare nell'ambito dell'Avviso pubblico 10/2016 dell'azione 2 del progetto secondo i termini e requisiti descritti nel successivo ART. 2.

**ART. 1 – Pubblicazione**

Il presente avviso è consultabile sul sito dell'Ente all'indirizzo <http://www.cresm.net/avviso10> dal quale può essere scaricata la domanda di partecipazione unitamente agli allegati previsti.

**ART. 2 - Risorse umane richieste, Requisiti generali e corrispettivo**

Sono oggetto del presente bando di selezione le seguenti posizioni:

ID Posizione	Nr profili	Tipologia Profilo	Nr ore incarico	Corrispettivo orario
TS2	1	Tutor Stage	180	21 €





FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
PROGRAMMA OPERATIVO



Gli importi della retribuzione si intendono al lordo di qualsiasi onere a carico dell'azienda e del dipendente e saranno corrisposti al collaboratore proporzionalmente agli accrediti da parte della Regione Siciliana e per le ore risultanti dai report dell'attività effettivamente svolta con i destinatari ed in presenza degli stessi.

Il collaboratore dovrà comunque garantire la partecipazione a momenti di programmazione, riunioni e incontri necessari al buon esito dell'attività oggetto del contratto.

Non saranno oggetto di retribuzione le ore impegnate per la preparazione delle attività o comunque svolte non in presenza dei destinatari diretti delle azioni progettuali.

### **3.1 Requisiti generali di accesso**

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali, pena inammissibilità:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di Uno degli Stati membri dell'Unione europea.
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali anche non definitive;
- non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo.

Nella domanda di candidatura, il candidato deve dichiarare:

- di aver preso visione del bando, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo;
- di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non essere stato/a licenziato/a o dispensato/a dall'impiego presso pubblica amministrazione;
- il proprio stato di occupazione;
- dichiarare di concedere l'autorizzazione all'utilizzo dei propri dati personali forniti all'ente ai sensi del regolamento 679/2016 (GDPR).

### **3.2 Requisiti specifici di accesso**

Ai fini di ammissibilità e partecipazione al presente bando, i candidati devono possedere alla data di pubblicazione dello stesso:

- il titolo di studio e/o titoli formativi e/o esperienza pertinenti alle attività oggetto della candidatura;
- comprovata **esperienza professionale** in contesti coerenti con le attività oggetto della candidatura, per numero di anni adeguato a quanto previsto dal progetto;
- precedenza sarà data a chi è inserito nell'albo dei formatori ai sensi della legge regionale 24/1976 come da Aggiornamento Albo Regionale ai sensi art. 5 L. R. 10/2018, oppure, di essere iscritto nell'elenco di cui al D.D.G. 3271 del 23/07/2018
- eventuali ulteriori requisiti specifici descritti nel precedente ART. 2.

*In ogni caso, il personale utilizzato deve possedere competenze professionali acquisite congruenti con le azioni da erogare ai destinatari del progetto.* Tali caratteristiche e il numero di anni di esperienza professionale saranno oggetto di dichiarazione resa ai sensi di legge, della quale, qualora venga rilevata la non rispondenza da parte dell'Autorità di gestione, anche in sede di rendicontazione, per non la veridicità delle dichiarazioni rese a seguito di controlli, l'ente potrà avviare le procedure ritenute più idonee, conformemente alla normativa vigente, ai fini di tutela economica ed amministrativa in ordine ed in stretta correlazione con eventuali decurtazioni o revoca operata dall'autorità di gestione.



FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
 PROGRAMMA OPERATIVO



#### ART. 4 – Funzioni e compiti del personale richiesto

Le attività dovranno essere svolte oltre che nel rispetto delle normative vigenti, seguendo i dettami dell'Avviso pubblico 10/2016 e del Vademecum per l'attuazione del PO FSE SICILIA 2014-2020, anche nel rispetto del CCNL della formazione professionale e delle circolari, dei comunicati e delle disposizioni attuative disposte dall'Amministrazione Regionale anche in itinere e alle quali l'Ente potrà rifarsi nell'emanazione di circolari e disposizioni interne.

#### ART. 5 – Modalità della selezione e valutazione dei requisiti

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, tramite una Commissione nominata dall'Ente, consisterà in una comparazione del contenuto degli allegati previsti dal bando nei tempi previsti e correttamente presentati dal candidato, e dall'esame dei curricula pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sottoelencati criteri di valutazione.

#### ART.6 – Criteri di Valutazione e Graduatoria di merito

La graduatoria di merito sarà pubblicata in data **20/09/2021** all'indirizzo [www.cresm.net/avviso10](http://www.cresm.net/avviso10) e rimarrà efficace dalla data di pubblicazione e per tutto il periodo dell'azione di Definizione del Percorso.

Il CRESM con il presente bando non assume nessun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente con quelli successivamente assunti alla sottoscrizione di un eventuale contratto di lavoro e, in ogni caso, l'Ente erogatore si riserva la facoltà di non attivare le attività oggetto del bando.

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
<b>A1</b> Titoli di Studio (i tre titoli non sono cumulabili: il possesso di uno esclude l'altra)	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica inerente la tipologia del profilo professionale	*****	15
	<b>OPPURE</b>		
	Laurea breve, almeno triennale, inerente la tipologia del profilo professionale	*****	13
	<b>OPPURE</b>		
	Diploma di scuola media superiore	*****	12
<b>A2</b> Titoli Formativi	Corso di perfezionamento post-laurea, Corsi di Specializzazione, Master universitari e/o non universitari, Dottorato di Ricerca	<b>3 punti</b> per ogni titolo	6 (max 2 Titoli)
<b>A3</b> Titoli Formativi	Titolo legalmente riconosciuto come Corsi di Formazione, Certificazioni linguistiche, Certificazioni informatiche o altre Certificazioni	<b>3 punti</b> per ogni titolo	9 (max 3 titoli)
<b>B1 Esperienza professionale</b>	Esperienza Professionale congruenti e coerenti con la posizione oggetto della candidatura	<b>5 punti</b> per ogni anno di esperienza	55
<b>C1</b> Iscrizione ad Ordini/Collegi e/o Associazioni	Iscrizione ad Ordini Professionali coerenti con il profilo richiesto o Iscrizione ad Associazioni Professionali per le professioni non regolamentate ai sensi della legge 4/2013	*****	5
<b>C2 Esperienza</b>	Esperienza Professionale pregressa		10



FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
 PROGRAMMA OPERATIVO



<b>pregressa con CRESM</b>	nell'ambito di attività promosse e gestite dal CRESM o da altro ente di formazione accreditato	*****	
<b>TOTALE</b>			<b>100</b>

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dell'Ente CRESM, che procederà con successivo atto alla nomina di una Commissione al fine di dare seguito alle operazioni di selezione.

Saranno valutati solamente i titoli pertinenti alle attività oggetto della candidatura ed alla fascia professionale di appartenenza.

Il punteggio totale da cui scaturirà la collocazione in graduatoria sarà composta dall'insieme dei punteggi assegnati indicati in tabella.

L'Ente CRESM, in autotutela, al fine di non incorrere in possibili decurtazioni da parte dell'autorità di gestione, anche in presenza di riconosciuta idoneità, qualora si ravvisi, successivamente, l'inadeguatezza di uno o più requisiti in capo al soggetto candidato, potrà recedere dal conferimento dell'incarico.

La selezione terrà anche conto del CCNL della formazione professionale, con particolare riferimento alla tutela paritariamente accordata alle categorie indicate nel relativo titolo XI - Altre materie.

**Pertanto, a parità di punteggio tra due o più candidati, sarà, eventualmente data la precedenza a quello di genere femminile e, in subordine, al soggetto più giovane anagraficamente.**

#### ***ART. 8 – Incarico: Modalità, tempistica e condizioni di trattamento***

Il punteggio, di per sé, non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico. Infatti, l'assegnazione dell'incarico e la sua entità in termini di ore rimane subordinato alla previa valutazione della permanenza dell'esistenza di esigenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente avviso, dopo l'espletamento di tutte le procedure impartite dalla autorità di gestione.

Il destinatario dell'incarico sarà nominato con provvedimento scritto e dovranno sottoscrivere, prima dell'inizio delle attività progettuali, il relativo provvedimento. Al contempo il personale individuato dovrà far pervenire all'Ente scheda anagrafica e fiscale aggiornata contenente tutte le notizie utili per la canalizzazione degli emolumenti pattuiti.

I contratti stipulati potranno essere revocati in qualunque momento, senza preavviso ed indennità di sorta, per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari che impongano l'annullamento dei corsi. La prestazione oggetto del presente bando sarà resa con l'attivazione di contratti diversi da quello subordinato (contratto di prestazione individuale professionale, altre tipologie previste dalla normative vigente).

La liquidazione dei compensi avverrà a seguito dell'effettiva acquisizione del finanziamento assegnato a questo Ente e trasferito dalla cooperativa mandataria, Cooperativa Sociale Esistere e in subordine del trasferimento, a quest'ultima, del finanziamento da parte della Regione Siciliana.

Essendo inoltre la prestazione in argomento effettuata in un corso di formazione realizzato con finanziamenti pubblici ed essendo lo scrivente Ente solo gestore e non finanziatore, il pagamento verrà effettuato entro giorni trenta dalla disponibilità reale delle erogazioni da parte del soggetto mandatario del progetto "Lavorare oltre le Mura"



FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
PROGRAMMA OPERATIVO



## Art. 9 - Periodo di svolgimento delle attività ed assegnazione dell'incarico

L'attività verrà svolta, presumibilmente, a partire dal 27 settembre e dovrà essere completata presumibilmente entro novembre 2021 come da cronoprogramma del progetto, salvo disposizioni straordinarie relative all'emergenza sanitaria in atto da SARS-CoV-2 Covid-19, o comunque entro i termini previsti dalla progettazione esecutiva.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte del candidato, ad assicurare la propria disponibilità in tale periodo, fermo restando l'esatta calendarizzazione dell'attività dal quale scaturirà l'esatta tempistica.

## ART. 10 – Modalità di partecipazione alla selezione

Il presente bando di reclutamento sarà pubblicamente consultabile nel sito del CRESM  
<http://www.cresm.net/avviso10>

**I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre,**

**entro le ore 12 del 20 settembre 2021**

la seguente documentazione e i relativi allegati parte integrante del presente bando:

- specifica istanza di partecipazione utilizzando esclusivamente l'**Allegato 1** (scaricabile all'indirizzo <http://www.cresm.net/avviso10> pena inammissibilità) indirizzata a [cresm@pec.it](mailto:cresm@pec.it) oppure [formazione@cresm.it](mailto:formazione@cresm.it);
- dettagliato curriculum vitae firmato in originale e sottoscritto ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 con cui si dichiara che i dati riportati nel curriculum vitae sono veritieri e rispondono alla situazione di fatto e di diritto esistenti alla data di partecipazione al bando (**esclusivamente in formato Europeo "EUROPASS" e con esplicita dicitura relativa all'autorizzazione al trattamento dei dati, pena la "inammissibilità"**), da cui si possano evincere tutte le informazioni necessarie per l'attribuzione del punteggio. Al curriculum potranno essere allegare tutte le certificazioni che si riterrà opportuno;
- autocertificazione secondo il modello **Allegato 2** (scaricabile all'indirizzo <http://www.cresm.net/avviso10> pena inammissibilità);
- copia firmata del documento d'identità e del codice fiscale;

La documentazione sopra descritta dovrà essere inviata tramite Posta Elettronica agli indirizzi [cresm@pec.it](mailto:cresm@pec.it) (PEC) oppure [formazione@cresm.it](mailto:formazione@cresm.it) avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta esclusivamente in formato pdf, indicando nell'oggetto **"DOMANDA DI CANDIDATURA BANDO RECLUTAMENTO PERSONALE ESTERNO Avviso 10/2016"**.

Le domande si intendono validamente pervenute soltanto dopo la pubblicazione del bando nel sito del CRESM. Pertanto, si fa presente che **non saranno prese in considerazione le domande pervenute prima di tale data e/o oltre la data di scadenza.**

**L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dal presente avviso.**

Il rispetto del termine di presentazione delle domande avverrà mediante verifica della data e dell'orario di



FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
PROGRAMMA OPERATIVO



ricezione risultante dal sistema di posta elettronica che gestisce la casella formazione@creasm.it.

Non saranno ritenute valide le domande:

- presentate da chi non possiede il titolo di studio e/o i titoli formativi ed esperienza professionale pertinenti ai moduli oggetto della candidatura;
- non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica scaricabile dal sito;
- non corredate dalla documentazione richiesta;
- non debitamente firmate;
- non debitamente compilate;
- pervenute con altri mezzi (es. brevi manu);
- pervenute oltre la data di scadenza del bando;
- con curriculum non in formato EUROPASS, non datato e firmato;
- con allegati non in formato PDF, o in PDF illeggibili e/o incompleti.

La mancanza di uno solo di questi elementi determinerà l'insindacabile decadimento dal diritto di partecipazione alla selezione.

#### **ART. 11 – Trattamento dei dati**

Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver letto l'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del reg. 679/2013 e s.m.i. (GDPR 679/2016), ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali con particolare riferimento a quelli definiti sensibili dall'art. 4 comma 1 lettera d) del D. Lgs. 196/03, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi all'eventuale rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate. Ai sensi dell'art. 13 del regolamento europeo 679/2016, il CRESM si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

#### **ART. 12 – Disposizioni finali**

##### **SI PRECISA INFINE CHE:**

- La ricerca attivata dal presente bando è rivolta ad ambosessi (L. 903/77 e L. 125/91).
- Una volta esaurite le procedure selettive, il personale a cui verrà assegnato l'incarico sarà contattato direttamente dall'Ente tramite i recapiti forniti dagli stessi;
- Gli incarichi saranno stipulati nelle forme previste dalla normativa vigente tramite ricorso a prestazione professionale e altre tipologie di cui al CCNL della formazione professionale e/o accordi sindacali sempre nel rispetto della normativa vigente;
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso ed indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o l'annullamento del progetto o di parte di esso;
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora si ravvisi che l'ente non voglia più avvalersi della specifica figura;
- L'Ente si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o decida di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati nella proposta progettuale.



FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
PROGRAMMA OPERATIVO



- L'Ente, con propri mezzi e modalità, può procedere alla verifica dei requisiti professionali e delle reali competenze del personale selezionato in funzione all'effettivo utilizzo nelle mansioni che si intendono assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura;
- Ai sensi dell'art. 13 del reg. 679/16 (Codice sulla Privacy), i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso l'Ente per le finalità progettuali, per consentire il corretto svolgimento delle attività previste dalle leggi nell'ambito delle quali il progetto è approvato e degli adempimenti amministrativi previsti dalle norme vigenti, e potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque in ottemperanza alle norme vigenti. Il candidato dovrà pertanto autorizzarne espressamente il trattamento.

### ART. 13 – Pubblicazione

Il presente avviso viene reso pubblico attraverso:

- Pubblicazione sul sito del CRESM all'indirizzo <http://www.cresm.net/avviso10>





FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
 PROGRAMMA OPERATIVO



Gibellina, 13/09/2021

Il Rappresentante Legale del partner  
 responsabile dell'azione  
 F.to Dott. Alessandro La Grassa



Il Rappresentante Legale del Capofila  
 Cooperativa Esistere  
 F.to Giovanni Brafa

