



FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO



P.O. della regione Siciliana - FSE 2014-2020, Azione 9.2.2, Avviso n. 10/2016 per la presentazione di operazioni per l'inserimento socio-lavorativo dei soggetti in esecuzione penale.

Progetto "Lavorare oltre le Mura" CIP 2014.IT.05.SFOP.014/2/9.2/7.1/0005

CUP G27H18000530006 Azione 1 - Definizione del Percorso formativo, orientamento e selezione dei beneficiari

Bando di reclutamento orientatore per l'azione 1 di Orientamento e Definizione del percorso formativo, orientamento e selezione dei beneficiari

Assessorato Regionale della Famiglia, della Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali - Regione Siciliana

L'ente CRESM Soc. Coop. Soc. (Mandante), in qualità di partner responsabile dell'azione n. 1 di "Definizione del Percorso formativo, orientamento e selezione dei beneficiari" del progetto "Lavorare oltre le Mura" presentato in ATS con Cooperativa Sociale Esistere (Mandatario), Agenzia per il Lavoro Itinerari per il Lavoro - Siracusa (Mandante), Selektta s.r.l. (Mandante) in attuazione Avviso n. 10/2016 per la presentazione di operazioni per l'inserimento socio-lavorativo dei soggetti in esecuzione penale.

VISTO

- il D.D.G. n. 2252 del 06/09/2016 e le successive rettifiche, con cui è stato approvato l'Avviso pubblico 10/2016 per la realizzazione di progetti per l'inserimento socio-lavorativo dei soggetti in esecuzione penale;
- Il D.D.G. n. 1059 del 05.06.2018 con cui è stata approvata la graduatoria definitiva delle istanze pervenute a valere dell'Avviso 10/2016, registrato alla corte dei conti il 23.07.2018, Reg. n. 1, Fg. N. 44 e Pubblicato integralmente in GURS n. 34 del 04.08.2018;
- L'art. 6 del succitato D.D.G. n. 1059 del 05.06.2018 con cui si richiama l'obbligo degli enti beneficiari delle proposte progettuali ammesse a finanziamento a produrre la documentazione progettuale prevista entro 30 gg. Dalla pubblicazione in GURS del DDG 1059/2018, in attuazione dell'art. 12, comma 1 dell'Avviso 10/2016, quindi entro il tre settembre 2018;
- Il DDG 1672 del 29/08/2018 con cui il succitato termine viene prorogato al 18 settembre 2018;
- Il Vademecum per l'attuazione del Programma Operativo della Regione Sicilia FSE 2014-2020.
- L'Art. 5 del PATTO DI INTEGRITÀ tra la Regione Siciliana - Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro e CRESM Società Cooperativa Sociale;
- Visto l'atto costitutivo e lo statuto dell'ATS fra la Cooperativa Sociale Esistere in qualità di mandatario e Il CRESM, l'Associazione Itinerari per il lavoro Siracusa, Selektta s.r.l. in qualità di mandanti stipulato presso il Notaio Evangelista Ottaviano in Modica il giorno 30 Agosto 2018.

CONSIDERATO

che l'ente CRESM Società Cooperativa Sociale, per la gestione delle attività che costituiscono l'Azione 1 - "Definizione del percorso formativo, orientamento e selezione dei beneficiari" del progetto presentato, di cui è responsabile, ha necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne, per le azioni di Accoglienza,





FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO



Informazione, Orientamento e definizione del percorso, a completamento di quelle di cui dispone tra il personale dipendente e comunque avente diritto alla precedenza in caso di nuove assunzioni, in ossequio alla legge 81/2015 e comunque alla normativa in regime di tutela dei lavoratori;

richiamata la Lettera "O" dell'art.16 dell'Avviso n. 10/2016 dove si recita che occorre selezionare l'eventuale personale dipendente o a collaborazione, aggiuntivo a quello contrattualizzato ai sensi del vigente CCNL di cui si dispone in organico, mediante procedure di trasparenza e chiarezza.

**LA COOPERATIVA SOCIALE ESISTERE S.C. A R.L. IN QUALITA' DI CAPOFILA DELL'ATS E
LA COOPERATIVA SOCIALE CRESM IN QUALITA' DI PARTNER RESPONSABILE DELL'AZIONE 1
EMANANO**

Il presente bando per l'individuazione di n. 1 Orientatore counsellor con specifica esperienza professionale da impegnare nell'ambito dell'Avviso pubblico 10/2016 nell'azione n. 1 di Definizione del percorso formativo, orientamento e selezione dei beneficiari, per un totale di 80 ore, destinatari 120 soggetti (in esecuzione penale esterna/intramuraria - presso UEPE prov di Siracusa/ Carcere di Noto)

ART. 1 - Pubblicazione

Il presente avviso è consultabile sul sito dell'Ente all'indirizzo <http://www.cresm.net/avviso10> dal quale può essere scaricata la domanda di partecipazione unitamente agli allegati previsti.

ART. 2 - Risorse umane richieste, Requisiti generali e specifici e corrispettivo

Il presente bando di reclutamento del personale esterno prevede l'indicazione delle relative caratteristiche professionali ed esperienza in **attività di orientamento/counselling di cui all'avviso 10/2016**

Nello specifico, sono oggetto del presente bando di selezione:

- n. 1 operatore dell'orientamento e del mercato del lavoro per le azioni Counselling, di cui all'Azione 1 del progetto "Lavorare oltre le mura".





FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
 PROGRAMMA OPERATIVO



N.	Tipologia Operatore da selezionare.	Attività oggetto dell'incarico.	Numero e tipologia destinatari	N. ore massime di intervento.	Requisito minimo di accesso al Bando.
1	Orientatore counsellor	Counselling	120 destinatari casa di reclusione di Noto/UEPE prov di Siracusa	80	Laurea in sociologia o equipollente. (scienze politiche)

CORRISPETTIVO

Il corrispettivo previsto per ciascuna ora effettivamente svolta in riferimento alla tabella A del Vademecum, è di **euro 75,00 (euro settantacinque e zero centesimi)** nel caso di contratti Co.co.co. o d'opera, oppure quello corrispondente al costo lordo azienda del C.C.N.L. della Formazione Professionale vigente nel caso di assunzione a t.d.

In ogni caso gli importi della retribuzione si intendono al lordo di qualsiasi onere a carico dell'azienda e del dipendente e saranno corrisposti al collaboratore proporzionalmente agli accrediti da parte della Regione Siciliana e per le ore risultanti dai report dell'attività effettivamente svolta con i destinatari ed in presenza degli stessi.

Il collaboratore dovrà comunque garantire la partecipazione a momenti di programmazione, riunioni e incontri necessari al buon esito dell'attività oggetto del contratto.

Non saranno oggetto di retribuzione le ore impegnate per la preparazione delle attività o comunque svolte non in presenza dei destinatari diretti della azioni progettuali.

3.1 Requisiti generali di accesso

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali, pena inammissibilità:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di Uno degli Stati membri dell'Unione europea.
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali anche non definitive;
- non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;

oltre ai requisiti minimi richiesti per l'accesso all'attività per cui si fa domanda di partecipazione al bando.

Nella domanda di candidatura, il candidato deve dichiarare:

- di essere regolarmente inserito nell'ELENCO UNICO AD ESAURIMENTO DEI LAVORATORI PROVENIENTI DAI SERVIZI FORMATIVI di cui all'art. 13 della L.R.8/2016 oppure di essere soggetto esterno qualificato. Per i lavoratori provenienti dai servizi formativi di cui al sopracitato elenco è previsto un punteggio premiale di 5 punti in graduatoria.
- di aver preso visione del bando, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo;
- di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non essere stato/a licenziato/a o dispensato/a dall'impiego presso pubblica amministrazione;
- il proprio stato di occupazione;
- Dichiarare di concedere l'autorizzazione all'utilizzo dei propri dati personali forniti all'ente ai sensi del regolamento 679/2016 (GDPR).





FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO



3.2 Requisiti specifici di accesso

Ai fini di ammissibilità e partecipazione al presente bando, i candidati devono possedere alla data di pubblicazione dello stesso:

- il titolo di studio e/o titoli formativi/o esperienza pertinenti alle attività oggetto della candidatura ed alle fasce professionali A, B, C (tabella A del Vademecum) specificate nell'allegato A al presente bando;
- comprovata **esperienza professionale** in contesti coerenti con le attività oggetto della candidatura, per numero di anni conforme alla fascia di appartenenza e a quanto previsto dal progetto presentato, sulla base di quanto disposto con D.D.G. numero 966 del 19/03/2013;
- eventuali ulteriori requisiti specifici descritti nell'allegato A al presente bando.

I titoli di studio e formativi posseduti dai candidati docenti, nonché l'esperienza professionale, devono essere coerenti con le tematiche del progetto al fine di evitare quanto disposto dal comma 2.9 dell'articolo 14 dell'Avviso 10/2016, il quale richiama che, *ai fini del pieno riconoscimento della tariffa UCS le ore di orientamento, complessivamente erogate, dovranno soddisfare i requisiti minimi definiti in funzione del livello E.Q.F. del profilo oggetto del percorso e il livello del personale impiegato.*

In ogni caso, il personale utilizzato deve possedere competenze professionali acquisite congruenti con le azioni da erogare ai destinatari del progetto. Tali caratteristiche e il numero di anni di esperienza professionale saranno oggetto di dichiarazione resa ai sensi di legge, della quale, qualora venga rilevata la non rispondenza da parte dell'Autorità di gestione, anche in sede di rendicontazione, per non la veridicità delle dichiarazioni rese a seguito di controlli, l'ente potrà avviare le procedure ritenute più idonee, conformemente alla normativa vigente, ai fini di tutela economica ed amministrativa in ordine ed in stretta correlazione con eventuali decurtazioni o revoca operata dall'autorità di gestione.

ART. 4 - Funzioni e compiti del personale richiesto

Le attività dovranno essere svolte oltre che nel rispetto della normative vigenti, seguendo i dettami dell'Avviso pubblico 10/2016 e del Vademecum per l'attuazione del PO FSE SICILIA 2014-2020, anche nel rispetto del CCNL della formazione professionale e delle circolari, dei comunicati e delle disposizioni attuative disposte dall'Amministrazione Regionale anche in itinere e alle quali l'Ente potrà rifarsi nell'emanazione di circolari e disposizioni interne.

ART. 5 - Modalità della selezione e valutazione dei requisiti

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, tramite una Commissione nominata dall'Ente, consisterà in una comparazione del contenuto degli allegati previsti dal bando nei tempi previsti e correttamente presentati dal candidato, e dall'esame dei curricula pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sottoelencati criteri di valutazione.

ART.6 - Criteri di Valutazione e Graduatoria di merito

La graduatoria di merito sarà pubblicata in data **20/06/2019** e rimarrà efficace dalla data di pubblicazione e per tutto il periodo dell'azione di Definizione del Percorso. Gli interessati potranno presentare le proprie





osservazioni entro le ore 12.00 del giorno **24/06/2019**, direttamente presso la sede del CRESM, in Viale Empedocle n. 5/a, Gibellina, oppure all'indirizzo formazione@cresm.it

Il CRESM con il presente bando non assume nessun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente con quelli successivamente assunti alla sottoscrizione di un eventuale contratto di lavoro e, in ogni caso, l'Ente erogatore si riserva la facoltà di non attivare le attività oggetto del bando.

CRITERI PUNTEGGIO RECLUTAMENTO

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE DEL REQUISITO (in sostituzione degli asterischi)	PUNTEGGIO MAX	PUNTEGGIO DICHIARATO
A1 Titoli di Studio (i tre titoli non sono cumulabili: il possesso di una esclude l'altra)	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica in Psicologia, pedagogia o Sociologia o lauree equipollenti come richieste in tabella A.	*****	10 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto successivo)	
	OPPURE			
	Laurea breve, triennale, in Psicologia, pedagogia o Sociologia o lauree equipollenti come richieste in tabella A.	*****	8 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)	
OPPURE				
	Diploma di scuola media superiore	*****	7 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)	Non previsto
A2 Titoli Formativi	Corso di perfezionamento post-laurea, Corsi di Specializzazione, Master universitari e/o non universitari, Dottorato di Ricerca	1 punto per ogni titolo *****	2 (max 2 Titoli)	
A3 Titoli Formativi	Titolo legalmente riconosciuto come Corsi di Formazione, Certificazioni linguistiche, Certificazioni informatiche o altre Certificazioni	1 punti per ogni titolo *****	3 (max 3 titoli)	
B1 Esperienza professionale	Esperienza Professionale congruente e coerenti col l'attività oggetto della candidatura.	3 punti per ogni anno di esperienza	30	
B2 Esperienza professionale specifica	Esperienza specifica congruente e coerenti col l'attività oggetto della candidatura presso soggetti accreditati per orientamento specialistico alla regione Siciliana ai sensi della DGR 80/2016 o presso sportelli multifunzionali della Regione Siciliana.	1 punti per ogni anno di esperienza *****	10	
C1 Esperienza pregressa in attività di formazione e Orientamento.	Esperienza Professionale pregressa nell'ambito di attività promosse per la formazione e l'orientamento di soggetti in esecuzione penale	Almeno 2 anni Un punto per ogni anno di esperienza. *****	15	
C2 Esperienza pregressa in	Esperienza Professionale pregressa nell'ambito di attività	Almeno 2 anni Un punto per ogni	10	



FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
 PROGRAMMA OPERATIVO



CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE DEL REQUISITO (in sostituzione degli asterischi)	PUNTEGGIO MAX	PUNTEGGIO DICHIARATO
attività imprenditoriali di inserimento lavorativo.	imprenditoriali per l'inserimento lavorativo di soggetti in esecuzione penale promosse presso istituti penitenziari o in accordo con l'uepe.	anno di esperienza. *****		
Premialità	Iscrizione elenco unico sportelli multifunzionali e/ albo formatori.	Specificare SI/NO *****	5	
TOTALE			100	

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dell'Ente CRESM, che procederà con successivo atto alla nomina di una Commissione al fine di dare seguito alle operazioni di selezione.

Saranno valutati solamente i titoli pertinenti alle attività oggetto della candidatura ed alla fascia professionale di appartenenza.

Il punteggio totale da cui scaturirà la collocazione in graduatoria sarà composta dall'insieme dei punteggi assegnati indicati in tabella.

L'Ente CRESM, in autotutela, al fine di non incorrere in possibili decurtazioni da parte dell'autorità di gestione, anche in presenza di riconosciuta idoneità, qualora si ravvisi, successivamente, l'inadeguatezza di uno o più requisiti in capo al soggetto candidato, potrà recedere dal conferimento dell'incarico.

La selezione terrà anche conto del CCNL della formazione professionale, con particolare riferimento alla tutela paritariamente accordata alle categorie indicate nel relativo titolo XI - Altre materie.

Pertanto, a parità di punteggio tra due o più candidati, sarà, eventualmente data la precedenza a quello di genere femminile e, in subordine, al soggetto più giovane anagraficamente.

ART. 8 - Incarico: Modalità, tempistica e condizioni di trattamento

Il punteggio, di per sé, non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico. Infatti, l'assegnazione dell'incarico e la sua entità in termini di ore rimane subordinato alla previa valutazione della permanenza dell'esistenza di esigenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente avviso, dopo l'espletamento di tutte le procedure impartite dalla autorità di gestione.

Il destinatario dell'incarico sarà nominato con provvedimento scritto e dovranno sottoscrivere, prima dell'inizio delle attività progettuali, il relativo provvedimento. Al contempo il personale individuato dovrà far pervenire all'Ente scheda anagrafica e fiscale aggiornata contenente tutte le notizie utili per la canalizzazione degli emolumenti pattuiti.

I contratti stipulati potranno essere revocati in qualunque momento, senza preavviso ed indennità di sorta, per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari che impongano l'annullamento dei corsi. La prestazione oggetto del presente bando sarà resa con l'attivazione di contratti diversi da quello subordinato (contratto di prestazione individuale professionale, altre tipologie previste dalla normative vigente).

In questo caso il compenso corrisponderà in proporzione alle ore effettivamente svolte, retribuite nella misura oraria di € 75,00 onnicomprensiva di ogni onere di legge. Il corrispettivo pattuito, pertanto, si intende onnicomprensivo, ovvero al lordo di IRPEF, contributi previdenziali, IRAP, nonché di ogni altro onere tributario, previdenziale ed assicurativo presente e futuro e di ogni altra ritenuta prevista dalla attuale normativa

La liquidazione dei compensi avverrà a seguito dell'effettiva acquisizione del finanziamento assegnato a





FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO



questo Ente e trasferito dalla cooperativa mandataria, Cooperativa Sociale Esistere e in subordine del trasferimento, a quest'ultima, del finanziamento da parte della Regione Siciliana.

Essendo inoltre la prestazione in argomento effettuata in un corso di formazione realizzato con finanziamenti pubblici ed essendo lo scrivente Ente solo gestore e non finanziatore, il pagamento verrà effettuato entro giorni trenta dalla disponibilità reale delle erogazioni da parte del soggetto mandatario del progetto "Lavorare oltre le Mura"

Art. 9 - Periodo di svolgimento delle attività ed assegnazione dell'incarico

Le attività di definizione del percorso verranno svolte, presumibilmente, a partire dalla fine di Giugno 2019 e fino alla loro conclusione come da cronoprogramma del progetto, e prima dell'inizio delle altre azioni progettuali.

ART. 10 - Modalità di partecipazione alla selezione

Il presente bando di reclutamento sarà pubblicamente consultabile nel sito del CRESM

<http://www.cresm.net/avviso10>

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre,

entro le ore 12 del 20 Giugno 2019

la seguente documentazione e i relativi allegati parte integrante del presente bando:

- specifica istanza di partecipazione utilizzando esclusivamente l'**Allegato 1** (scaricabile all'indirizzo <http://www.cresm.net/avviso10> pena inammissibilità) indirizzata a formazione@cresm.it;
- dettagliato curriculum vitae firmato in originale e sottoscritto ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 con cui si dichiara che i dati riportati nel curriculum vitae sono veritieri e rispondono alla situazione di fatto e di diritto esistenti alla data di partecipazione al bando (**esclusivamente in formato Europeo "EUROPASS" e con esplicita dicitura relativa all'autorizzazione al trattamento dei dati, pena la "inammissibilità"**), da cui si possano evincere tutte le informazioni necessarie per l'attribuzione del punteggio. Al curriculum potranno essere allegate tutte le certificazioni che si riterrà opportuno;
- autocertificazione secondo il modello **Allegato 2** (scaricabile all'indirizzo <http://www.cresm.net/avviso10> pena inammissibilità);
- copia firmata del documento d'identità e del codice fiscale;

La documentazione sopra descritta dovrà essere presentata tramite Posta Elettronica **avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta esclusivamente in formato pdf** al seguente indirizzo: formazione@cresm.it, indicando nell'oggetto **"DOMANDA DI CANDIDATURA BANDO RECLUTAMENTO PERSONALE PER L'AZIONE 1 - DEFINIZIONE DEL PERCORSO - Avviso 10/2016"**.

Le domande si intendono validamente pervenute soltanto dopo la pubblicazione del bando nel sito del CRESM. Pertanto, si fa presente che **non saranno prese in considerazione le domande pervenute prima di tale data e/o oltre la data di scadenza.**

L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dal presente avviso.





FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO



Il rispetto del termine di presentazione delle domande avverrà mediante verifica della data e dell'orario di ricezione risultante dal sistema di posta elettronica che gestisce la casella formazione@cresm.it.

Non saranno ritenute valide le domande:

- presentate da chi non possiede il titolo di studio e/o i titoli formativi ed esperienza professionale pertinenti ai moduli oggetto della candidatura;
- non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica scaricabile dal sito;
- non corredate dalla documentazione richiesta;
- non debitamente firmate;
- non debitamente compilate;
- pervenute con altri mezzi;
- pervenute oltre la data di scadenza del bando;
- con curriculum non in formato EUROPASS, non datato e firmato;
- con allegati non in formato PDF, o in PDF illeggibili e/o incompleti.

La mancanza di uno solo di questi elementi determinerà l'insindacabile decadimento dal diritto di partecipazione alla selezione.

ART. 11 - Trattamento dei dati

Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver letto l'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del reg. 679/2013, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali con particolare riferimento a quelli definiti sensibili dall'art. 4 comma 1 lettera d) del D. Lgs. 196/03, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi all'eventuale rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate. Ai sensi dell'art. 13 del regolamento europeo 679/2016, il CRESM si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

ART. 12 - Disposizioni finali

SI PRECISA INFINE CHE:

- La ricerca attivata dal presente bando è rivolta ad ambo sessi (L. 903/77 e L. 125/91).
- Una volta esaurite le procedure selettive, il personale a cui verrà assegnato l'incarico sarà contattato direttamente dall'Ente tramite i recapiti forniti dagli stessi;
- Gli incarichi saranno stipulati nelle forme previste dalla normativa vigente tramite ricorso a prestazione professionale e altre tipologie di cui al CCNL della formazione professionale e/o accordi sindacali sempre nel rispetto della normativa vigente;
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso ed indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o l'annullamento del progetto o di parte di esso;
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora si ravvisi che l'ente non voglia più avvalersi della specifica figura;
- L'Ente si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o decida di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati nella proposta progettuale.





FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO



- L'Ente, con propri mezzi e modalità, può procedere alla verifica dei requisiti professionali e delle reali competenze del personale selezionato in funzione all'effettivo utilizzo nelle mansioni che si intendono assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura;
- Ai sensi dell'art. 13 del reg. 679/16 (Codice sulla Privacy), i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso l'Ente per le finalità progettuali, per consentire il corretto svolgimento delle attività previste dalle leggi nell'ambito delle quali il progetto è approvato e degli adempimenti amministrativi previsti dalle norme vigenti, e potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque in ottemperanza alle norme vigenti. Il candidato dovrà pertanto autorizzarne espressamente il trattamento.

ART. 13 - Pubblicazione

Il presente avviso viene reso pubblico attraverso:

- Pubblicazione sul sito del CRESM all'indirizzo <http://www.cresm.net/avviso10>

Gibellina, 13/06/2019

Il Rappresentante Legale del partner
responsabile dell'azione
F.to Dott. Alessandro La Grassa

CRESM
Soc. Coop Sociale
CENTRO DI RICERCHE ECONOMICHE E SOCIALI PER IL MERIDIONE

Il Rappresentante Legale del Capofila
Cooperativa Esistere
F.to Giovanni Brafa

COOPERATIVA SOCIALE
ESISTERE
TEL. 0932.626767 - 0932.626768

